



# VEDTEKTER FOR FLEKKERØY MISJONSMENIGHET

Vedtatt på Stiftelsesmøte 05.05.2015

## § 1 MENIGHETENS NAVN

- 1.1 Menighetens navn er Flekkerøy Misjonsmenighet.
- 1.2 Menigheten er tilsluttet Misjonsforbundet i Norge.

## § 2 VISJON, FORMÅL OG MOTTO

### *2.1 Visjon*

Vi vil at alle mennesker skal få del i det livet Gud har for dem

- lokalt, nasjonalt og internasjonalt

Vi vil se mennesker gjort til etterfølgere av Jesus

- gjennom livsnære grupper i nærområdet

Vi vil se mennesker komme sammen for å feire gudstjeneste

- en møteplass for Gud og hverandre

### *2.2 Formål*

Flekkerøy Misjonsmenighet er til for å lede stadig nye mennesker til tro på Jesus, inkludere dem i menigheten, hjelpe dem å vokse i troen og finne sin tjeneste, og sende dem ut for å vinne nye mennesker – alt til Guds ære.

Johannes 20:21 ”Som Far har sendt meg, sender jeg dere”

### *2.3 Motto*

Å leve for noe større. Der du er – der du bor.

## § 3 MENIGHETSPRINSIPPER

3.1 Bibelen er menighetens overordnede rettesnor for tro, liv og lære.

3.2 Menigheten gir sin tilslutning til Den apostoliske trosbekjennelse og Grunnlagsdokumentet for Misjonsforbundet som oppsummerende uttrykk for menighetens trosgrunnlag. (Vedlegg I og II)



3.3 Medlemskap er åpent for alle som ved troen på den treenige Gud, Faderen, Sønnen og Den Hellige Ånd, har tatt i mot frelsen i Kristus Jesus og ønsker å leve etter Guds ord (se ellers §4).

3.4 Innen menigheten skal det råde full samvittighetsfrihet, med hensyn til syn på dåp<sup>1</sup>, nattverd og eventuelt medlemskap i annet evangelisk trossamfunn.

3.5 Menigheten vil ha en enhetlig forkynnelse om hva kristen dåp er. Det vil være opp til den enkelte person/ foresatte å bestemme dåpstidspunktet. Menigheten vil at alle barn som blir født av foreldre som er medlemmer i menigheten enten velsignes eller døpes. Ved barnedåp må minimum en av barnets foreldre bekjenne troen på Jesus. (Vedlegg III)

3.6 Alle medlemmer bør være døpt i den treenige Guds navn.

3.7 Menigheten bygger på et kongregasjonalistisk menighetssyn. (Vedlegg IV)

## § 4 MEDLEMSKAP

### 4.1 Medlemskriterier

4.1.1 Medlemskap i menigheten er for mennesker som

- ved troen på den treenige Gud har tatt i mot frelsen i Kristus Jesus
- ønsker å leve etter Guds ord
- ønsker å dele fellesskap og ansvar sammen
- er gjort kjent med og kan gi sitt samtykke til menighetens visjon og verdier, samt vedtekter
- har fylt 15 år

### 4.2 Medlemsrettigheter

Medlemmer har tale- og stemmerett i menighetsmøter og på årsmøte.

### 4.3 Medlemsopptagelse

4.3.1 Den som ønsker medlemskap, sender søknad om dette til menighetens lederskap.

4.3.2 Menighetens lederskap skal gi søkeren kjennskap til menighetens visjon og verdier, samt vedtekter. Gjennom personlig samtale skal lederskapet også gjøre seg kjent med søkeren.

---

1

Dåp i Misjonsforbunds *menigheter* skjer i Faderens, Sønnens og Den Hellige Ånds navn. Full samvittighetsfrihet med hensyn til dåp innebærer det enkelte medlems rett til selv å kunne beholde sitt syn på dåpen, uavhengig av hva som måtte praktiseres i menigheten. Men det innebærer ikke en rett til å kunne få utført en hvilken som helst dåp i menigheten. Det innebærer også den enkelte pastor/forkynner/leders rett til kun å praktisere sitt syn på dåpen.



4.3.3 Menighetens lederskap behandler søknaden. Ved godkjenning av søknaden opptas vedkommende som medlem i et offentlig møte.

#### **4.4 Opphør av medlemskap**

4.4.1 Den som ønsker å melde seg ut av menigheten, sender skriftlig melding til menighetens lederskap.

4.4.2 Et medlem som aktivt motarbeider menighetens visjon, verdier og vedtekter og som ikke retter seg etter gjentatte oppfordringer fra menighetens lederskap, kan fratras sitt medlemskap. Avgjørelsen fattes av lederskapet, men kan etter anmodning fra det aktuelle medlem bringes inn for menighetsmøtet til endelig avgjørelse.

#### **4.5 Medlemskap i det registrerte trossamfunnet**

4.5.1 Før den som søker kan tas opp som medlem i trossamfunnet må det

- enten foreligge skriftlig utmelding fra annet trossamfunn
- eller godtgjøres at den som søker ikke er medlem i et annet trossamfunn

4.5.2 Den som ønsker å melde seg ut av trossamfunnet må sende skriftlig utmelding til den registrerte forstander.

## **§ 5 BARNE- OG UNGDOMSARBEID**

Det skal legges til rette for at barn og ungdom opplever seg som en integrert del av menigheten.

Menighetens barne- og ungdomsgrupper er tilsluttet Misjonsforbundet UNG.

### **5.1 Politiattest**

Det kreves politiattest av alle som skal utføre oppgaver som innebærer et tillits- eller ansvarsforhold overfor mindreårige. Pålegget gjelder uavhengig av om vedkommende er ansatt, eller arbeider frivillig i Flekkerøy Misjonsmenighet. Menigheten følger for øvrig de retningslinjene som misjonsforbundet har anbefalt sine menigheter når det gjelder situasjoner med overgrep/ grenseoverskridende adferd.

## **§ 6 ÅRSMØTET**

6.1 Årsmøtet er menighetens øverste myndighet. Menigheten avholder ordinært årsmøte en gang i året. Ekstraordinært årsmøte avholdes hvis menighetens lederskap vedtar det, eller mer enn en tredjedel av menighetens medlemmer krever det.

6.2 Årsmøtet innkalles skriftlig med forslag til dagsorden, årsberetning, årsregnskap og valgkomiteens foreløpige orientering, senest fjorten dager før årsmøtet.



### **6.3 Vedtaksmyndighet**

6.3.1 Lovlig innkalt årsmøte er beslutningsdyktig med det antall medlemmer som er fremmøtt. Votering i ordinære saker avgjøres ved simpelt flertall. Ved stemmelikhet faller forslaget.

6.3.2 Dersom noen foreslår at en sak skal avgjøres ved kvalifisert flertall (to tredjedeler av avgitte stemmer), skal forslaget straks tas opp til votering og avgjøres ved simpelt flertall.

#### 6.3.3 Årsmøtet behandler

- Konstituering, med følgende punkter:
  - \* godkjenning av innkalling
  - \* godkjenning av dagsorden
  - \* valg av ordstyrer
  - \* godkjenning av forretningsorden
  - \* valg av sekretær og to representanter til å undertegne protokollen
  - \* valg av tellekorps
- Årsberetning for siste år
- Årsregnskap med revisjonsrapport for siste år
- Planer for arbeidet neste år
- Budsjett for neste år
- Årsrapporter fra menighetens organiserte grupper
- Revisorgodkjent oppstilling over samlede inntekter og utgifter for menighetens organiserte grupper
- Øvrige saker menighetens lederskap legger frem
- Innkomne saker
- Valg

Årsmøtet ledes av menighetens valgte leder inntil ordstyrer er valgt. Årsmøtet skal kun behandle saker som står på dagsorden.

### **6.4 Valg**

#### 6.4.1 Valg av lederskapet for ny valgperiode

Årsmøtet velger menighetens lederskap. Lederskapets sammensetning fremgår av § 8. Ved særskilt valg velges leder for lederskapet.

Valgperioden for de valgte medlemmene i lederskapet er 3 år. Man kan gjenvelges i lederskapet på ubestemt tid, så fremt man har menighetens og lederskapets fortsatte tillit. (Vedlegg V)

Lederskapsleder velges for 2 år av gangen.

#### 6.4.2 Øvrige valg

Årsmøtet velger:

- Valgkomité. Se § 9 for detaljer vedr hvem denne består av.
- Revisor for menigheten



Alle personvalg skal foretas skriftlig.

## § 7 MENIGHETSMØTET

7.1 Menighetsmøtet er menighetens øverste myndighet mellom årsmøtene. Menighetsmøte avholdes minimum en gang i halvåret.

7.2 Menighetsmøtet er et forum der medlemmene:

- Utvikler åndelig fellesskap.
- Inspirerer og bygger hverandre opp.
- Får orientering om lederskapets arbeid.
- Tar stilling til strategier og visjoner.
- Diskuterer og/ eller tar stilling til viktige spørsmål.

7.3 Hvis det skal behandles saker av prinsipiell karakter, særlig viktighet eller stor økonomisk betydning for menigheten, gjelder de samme regler for innkalling, vedtaksmyndighet og konstituering som for årsmøtet.

7.4 Menighetsmøtet er åpent for alle i menigheten, også personer som enda ikke har søkt om eller fått godkjent søknad om medlemskap.

## § 8 LEDERSKAP

### 8.1 Lederskapet

8.1.1 Lederskapet består av:

- valgt leder
- valgte medlemmer (minimum 4, maksimalt 7)
- menighetens hovedpastor
- ansattes representant

8.1.2 Menighetens hovedpastor og ansattes representant har stemmerett på lik linje med øvrige medlemmer av lederskapet.

Pastoren(e) kan ikke være stedfortreder for den valgte lederen i situasjoner der lederen er tillagt særskilt myndighet.

Lederskapet fastsetter retningslinjer for ansvars- og oppgavefordeling mellom lederskap, pastor og andre ansatte, samt ivaretar arbeidsgiveransvaret for ansatte i menigheten.



### **8.1.3 Ansvarsområde**

Lederskapet skal lede menigheten i samsvar med menighetens visjon, hensikt og vedtekter.

Lederskapets viktigste oppgave er å utruste de andre medlemmene i menigheten til tjeneste. Dette gjøres primært ved å gå foran som et forbilde i tjeneste, samt å utfordre og veilede andre inn i deres tjeneste.

Lederskapet har ansvar for at menighetsmessige handlinger som for eksempel barnevelsignelse, dåp, nattverd, konfirmasjon, vigsel og begravelse, blir ivaretatt.

Lederskapet skal videre

- organisere den daglige ledelse av menigheten
- ta ansvar for føring av menighetens medlemsprotokoll
- følge opp vedtak i årsmøtet og menighetsmøtet
- innstille i alle saker til årsmøtet
- utarbeide årsberetning, regnskap og budsjett for menighetens virksomhet
- forberede valg av valgkomité for årsmøtet
- forberede valg av revisorer for årsmøtet
- forvalte menighetens eiendommer og øvrige midler i samsvar med årsmøtets vedtak og forutsetninger
- ivareta arbeidsgiveransvaret for ansatte i menigheten

Lederskapet kan knytte til seg enkeltpersoner eller grupper av personer for å ivareta sine oppgaver.

Et samlet lederskap tegner for menigheten, og lederskapets leder sammen med et annet medlem av lederskapet har prokura.

### **8.1.4 Vedtaksmyndighet**

Lederskapet har en generell myndighet innenfor saker som relateres til daglig drift, vedtatte planer og budsjett.

Lederskapet er beslutningsdyktig når femti prosent og minst tre av lederskapets medlemmer deltar i beslutningen. Votering avgjøres ved simpelt flertall. Ved stemmelikhet har den valgte lederen dobbeltstemme.

Saker av prinsipiell karakter, særlig viktighet eller stor økonomisk betydning skal legges frem for menighetsmøtet til avgjørelse.

## **8.2 Pastor og registrert forstander**

8.2.1 Menighetens hovedpastor er menighetens hyrde og åndelige leder, men står ansvarlig overfor det valgte lederskapet og menighetsmøtet.



8.2.2. Pastoren(e)s oppgaver bestemmes av menighetens behov og pastorens utrustning og nådegaver. Arbeidskontrakt og arbeidsbeskrivelse skal utarbeides av Lederskapet i samråd med den enkelte pastor, og fremlegges for menigheten til orientering.

8.2.3 Lederskapets valgte leder skal minimum en gang pr år ha en medarbeidersamtale med menighetens pastor(er).

8.2.4 Menighetens hovedpastor er normalt delegert den daglige ledelse av menigheten fra menighetens lederskap.

## § 9 VALGKOMITEEN

Valgkomiteen forbereder valg av menighetens lederskap.

Valgkomiteen består av:

- tre eller fem medlemmer som velges i årsmøtet
- komiteen konstituerer seg selv
- hovedpastor eller stedfortreder fra lederskapet har møterett

Valgkomiteen er ansvarlig overfor menighetens årsmøte. Valgkomiteens foreløpige orientering om valgene sendes ut sammen med sakspapirene til årsmøtet. Komiteens endelige innstilling fremlegges for årsmøtet. Valgkomiteen leder de valg den forbereder.

Avstemningsresultatene skal opplyses for årsmøtet.

## § 10 KONFLIKTER

10.1 Dersom det oppstår en konflikt som menigheten ikke er i stand til å løse selv, skal saken forelegges til mekling for en instans utpekt av Misjonsforbundets hovedstyre. Skulle det ikke lykkes å oppnå enighet, treffer Hovedstyret avgjørelsen.

10.2 Ingen enkeltperson eller gruppe har rett til å kreve deling eller å få tilbake det som en gang er gitt til menigheten. Menighetsmedlemmer som bryter med menighetsprinsippene har intet krav på menighetens eiendeler.

10.3 Ved konflikter i læremessige spørsmål, anbefales menigheten å søke råd hos Misjonsforbunds Predikant- og menighetsråd.

10.4 Hvis menigheten overgår til prinsipper som strider mot Misjonsforbundets menighetsprinsipper, tilfaller eiendelene Misjonsforbundet som i den grad det er mulig skal benytte midlene til evangelisk virksomhet på stedet. Misjonsforbundets hovedstyre avgjør hva som må anses som stridende mot Misjonsforbundets menighetsprinsipper.



## § 11 MØTEPROTOKOLLER

Det skal føres protokoll fra årsmøtets forhandlinger, vedtak fattet i menighetsmøter og møter i lederskapet. Disse protokollene skal være tilgjengelig for menighetens medlemmer ved forespørsel.

## § 12 OPPLØSNING/ FUSJON

12.1 Eventuelt forslag til oppløsning/ fusjon av menigheten sendes menighetens lederskap. Forslaget, med lederskapets innstilling, sendes menighetens medlemmer senest fjorten dager før årsmøtet. Forslaget må ha minst to tredjedels flertall for å bli vedtatt. Ved oppløsning av menigheten skal alle eiendeler tilfalle Misjonsforbundet som så vidt mulig skal benytte disse til evangelisk virksomhet på stedet.

12.2 Dersom menigheten ikke har regelmessig aktivitet eller ikke er i stand til å velge et lederskap, kan det ikke fattes avgjørelser i saker av prinsipiell karakter, særlig viktighet eller stor økonomisk betydning for menigheten, uten godkjenning av Misjonsforbundets hovedstyre.

12.3 Dersom menigheten over lengre tid ikke har hatt regelmessig aktivitet, kan Misjonsforbundets hovedstyre beslutte menigheten oppløst.

12.4 Dersom menigheten ikke har regelmessig aktivitet eller ikke er i stand til å velge et lederskap, kan årsmøtet etter avtale med Misjonsforbundets generalsekretær fatte vedtak om å avgi menighetens selvråderett til Misjonsforbundets hovedstyre, som oppnevner et forretningsstyre med ansvar for å ivareta menighetens interesser og eiendom. Vedtak om avgivelse av selvråderett krever to tredjedels flertall. Ved et slikt vedtak opphører menighetens formelle og demokratiske strukturer slik disse er beskrevet i vedtektene. Dersom menigheten igjen opptar regelmessig aktivitet, kan det med Hovedstyrets godkjenning innkalles til et ekstraordinært årsmøte, jf § 6, for å behandle saken om å få tilbakeført selvråderetten og gjeninnføre menighetens ordinære, formelle og demokratiske strukturer. Et slikt vedtak krever to tredjedels flertall. Dersom selvråderetten tilbakeføres, skal årsmøtet samtidig velge nytt lederskap.

## § 13 VEDTEKTSENDRINGER

Forslag til endringer i vedtektene sendes menighetens lederskap minst tre måneder før årsmøtet. Endringsforslag, med lederskapets innstilling, sendes menighetens medlemmer, senest en måned før årsmøtet.

Vedtektsendringer krever to tredjedels flertall i årsmøtet. Hvis menigheten vedtar endringer i sine vedtekter skal disse oversendes Misjonsforbundets hovedstyre til orientering.





## Vedlegg I

### **Den apostoliske trosbekjennelse**

Jeg tror på Gud Fader, den allmektige, himmelens og jordens skaper.

Jeg tror på Jesus Kristus, Guds enbårne Sønn, vår Herre, som ble unnfanget ved Den Hellige Ånd, født av jomfru Maria, pint under Pontius Pilatus, korsfestet, død og begravet, fór ned til dødsriket, stod opp fra de døde tredje dag, fór opp til himmelen, sitter ved Guds, den allmektige Faders høyre hånd, skal derfra komme igjen for å dømme levende og døde.

Jeg tror på Den Hellige Ånd, en hellig, allmenn kirke, de helliges samfunn, syndenes forlatelse, legemets oppstandelse og det evige liv.

Amen.

## Vedlegg II

Misjonsforbundets grunnlagsdokument:

[http://misjonsforbundet.no/files/DNM-Grunnlagsdokumentet\\_Rotfestetograus.pdf](http://misjonsforbundet.no/files/DNM-Grunnlagsdokumentet_Rotfestetograus.pdf)

## Vedlegg III

### **Dåpsteologi og praksis**

Menigheten vil ha en enhetlig forkynnelse om hva Nytestamentlig dåp er (jf vedtektene) og hovedpunktene i denne forkynnelsen vil være:

- Dåpen som bekjennelseshandling. Gjennom dåpen bekjenner man troen på Jesus som Herre og Frelser
- Dåpen som et ytre tegn og symbol på den indre tro. Dåpen symboliserer enheten med Kristus i hans død, begravelse og oppstandelse til ett nytt liv
- Dåp i Nytestamentlig betydning er full neddykkelse av personen under vann. Menigheten ønsker derfor så langt det er mulig å legge til rette for at denne dåpsformen praktiseres enten man doper voksne eller barn. Men fremdeles gjelder samvittighetsfrihet for den enkelte person på dette punktet.



Menigheten ønsker også at barn som blir døpt med annen dåpsform enn den som praktiseres i menigheten (Luthersk barnedåp), kan bli barnevelsignet. Dette er ingen underkjennelse av dåpen de er døpt med, men en bekreftelse på barnets tilhørighet i fellesskapet.

Luthersk barnedåp vil ikke kunne bli utført i menighetens regi.

#### Vedlegg IV

Hver menighet er selvstendig og har gjennom å tilhøre Det Norske Misjonsforbund, sluttet seg til Det Norske Misjonsforbunds menighetsprinsipper, for i fellesskap å virke for Guds rikes vekst og utbredelse lokalt, nasjonalt og globalt.

#### Vedlegg V

##### **Valg av lederskap**

Valgkomiteen vil først samtale med den enkelte i lederskapet som er på valg for å orientere seg om hvem som akter å slutte og hvem som ønsker å fortsette. Dette avklares på lederskaps møte i god tid før årsmøtet. Deretter må vedkommende ha fortsatt tillit ved flertall i årsmøtet.

Ved valg av nye til lederskap vil man søke å involvere menigheten i så stor grad som mulig. Det innebærer at pastor/ ledelse underviser om lederskapskriterier i god tid på forhånd. Deretter får alle som er medlemmer i menigheten et valgkort med de viktigste kriteriene, hvor de kan fylle inn navn på 3 personer de mener er kvalifiserte til oppgaven. Valgkortene gis så til valgkomiteen som går igjennom alle navnene og fremmer de antall kandidater som er på valg til menighetens lederskap, som igjen tar dette med til menighetsmøtet.

Menigheten vil praktisere tillitsvalg. Det vil si at det kun er det antall kandidater som skal velges som er på valg. Menigheten sier altså ja eller nei til de kandidater valgkomiteen i samråd med det sittende lederskapet har kommet frem til. Dersom en kandidat ikke får flertall i årsmøtet, må valgkomiteen finne en ny kandidat eller det vil bli en mindre i lederskapet.

Dersom en person av ulike årsaker ønsker å fratru sin plass i lederskapet før de 3 årene er omme, vil lederskapet kunne godkjenne dette, og legge saken frem til orientering på første menighetsmøte.

Dersom en person i lederskapet opptrer i strid med menighetens vedtekter, kan personen bli ekskludert fra lederskapet før de 3 årene er omme. Saken skal da først behandles internt i lederskapet, og deretter legges frem for menighetsmøtet. Her vil det være opp til lederskapet selv å avgjøre i hvilken grad man skal ha taushetsplikt overfor sensitive opplysninger.